

## 佐賀運輸株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1.計画期間 令和4年2月1日～令和9年1月31日

2.目標と取組内容・実施時期

**目標：男女とも平均勤続年数を10年以上とする。**

<取組内容>

○2022年1月～ 経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換の実施

○2022年2月～ 従業員に対し、人事担当者（総務管理部長）による面談を前期・後期の2回実施する。

なお、面談出来なかった場合は、下記項目を書面にて通知する。

- 面談項目 ①育児・介護関係制度に関する調査及び周知の徹底  
②身上調査（面談シートを作成する）

作成者：総務管理部 鶴

作成日：令和3年12月